

**РАЗДЕЛ III. ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ И САМОРЕАЛИЗАЦИИ
СУБЪЕКТА ТРУДА И ЖИЗНЕННОЙ СТРАТЕГИИ**
**SECTION III. THE PROBLEM OF EFFECTIVE DEVELOPMENT AND FULFILLMENT
OF THE SUBJECT OF WORK AND LIFE STRATEGIES**

**ПРЕСКРИПТИВНАЯ МОДЕЛЬ «ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕДИКТОРЫ
УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ГОТОВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ»**

DOI: 10.25629/НС.2018.09.12

ГОРОБЕЦ Т.Н.¹, КОВАЛЁВ В.В.², МАНОЛОВА О.Н.³, ПЛОХОЦКИЙ А.И.²

¹Российский государственный университет имени Косыгина. Москва

²Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте
Российской Федерации. Москва

³Московский государственный технический университет гражданской авиации. Москва

Поддержано Государственным заданием НИР №19.14

«Исследование личностно-профессиональных особенностей руководителей государственной гражданской службы с использованием аппаратных методов», выполненное в рамках РАНХиГС при Президенте РФ 2018 г.

Аннотация. В статье рассматривается ключевой вопрос об управленческой готовности руководителя к профессиональной деятельности. Проведённые в данной области исследования в контексте организационной психологии, социальной психологии и психологии профессиональной деятельности позволили обобщить результаты исследований других современных учёных, которые сумели создать Модель ключевых показателей управленческой готовности руководителя. На структуру этой модели сделана опора при построении предложенной прескриптивной модели «Психофизиологические предикторы управленческой готовности руководителя». В прескриптивной модели прослеживается возможность взаимообусловленности психофизиологических показателей, полученных в результате биометрических исследований, с индикаторами модели управленческой готовности руководителя, предлагается диалектическое разделение предполагаемых результатов исследования на общее и особенное. Предполагается, что это даст возможность использовать на практике соотношение психофизиологических показателей и индикаторов управленческой готовности при предложении использования ресурсного потенциала руководителя в контексте его готовности выполнять функции лидера, менеджера или эксперта.

Ключевые слова: управленческая готовность, лидерская готовность, менеджерская готовность, экспертная готовность, психофизиологические предикторы управленческой готовности.

Актуальность

Прескриптивная модель психофизиологических предикторов готовности управленческой деятельности в контексте диагностики ресурсного компонента личностно-профессиональных характеристик управленца, с точки зрения исследования исходного фона психофизиологических констант и настоящего состояния функции нервной системы, представляется важным с практической точки зрения. При подтверждении предполагаемых результатов исследования взаимообусловленность психофизиологических характеристик и данных психологического тестирования позволит в перспективе работы кадровых служб при обследовании руководителей при проведении аттестационных мероприятий и принятии решения о продвижении по карьерной лестнице использовать полученные инварианты, а, возможно, константы. Это даст возможность оптимизации самой процедуры проведения обследования руководителей.

Цель исследования

Построение прескриптивной модели психофизиологических предикторов управленческой готовности руководителя.

Задачи исследования

1. Провести анализ современных методов исследования готовности к управленческой деятельности.
2. Выявить типологию компонентов управленческой готовности руководителя.
3. Определить спектр аппаратурной диагностики психофизиологических предикторов в контексте ресурсного подхода.
4. Представить предикторы психофизиологических показателей по каждой методике аппаратурной диагностики и соотнести с управленческой готовностью руководителя.

Объектом исследования является управленческая готовность руководителя.

Предметом исследования является прескриптивная модель психофизиологических предикторов управленческой готовности руководителя.

Гипотеза

Предполагается, что прогнозируемые результаты исследования при помощи аппаратурной диагностики на аппаратах «Малахит» (дерматоглифика), «Активациометр», «Антистресс-БОС» и «Фотоплетизмограф» в соотнесении с результатами тестирования по определению личностно-профессиональных качеств руководителей в разрезе их управленческой готовности по параметрам «Лидер», «Менеджер» и «Эксперт» дадут возможность выстроить практическую модель диагностики готовности к руководящей работе.

Психодиагностические аппаратурные методики

На современном фоне развития психодиагностических аппаратурных методик исследования можно отметить следующие:

- дерматоглифические исследования генетических маркеров функционального статуса человека (Спиридонов И.Н. и др., 2001; Спиридонов И.Н. и др., 2002; Солониченко В.Г. и др., 2002; Абрамова Т.Ф. и др., 2003);
- анализ функциональных состояний и эффективности психологических средств произвольной саморегуляции функционального состояния (Дикая Л.Г., Леонова А.Б.);
- исследования проблемы функционального комфорта в условиях профессиональной деятельности руководителей (Мирошник Е.В.);
- исследования особенностей профессиональной деятельности в условиях иммерсивных сред (Сергеев С.Ф.);
- совершенствование профессиональной деятельности в условиях применения технологий виртуальной реальности (Барабанщикова В.В.);
- исследования проблемы восприятия лиц в профессионально значимых условиях (Барабанщиков В.А.);
- исследования невербальных коммуникаций (Морозов В.П., Морозов П.В.);
- исследования когнитивных стилей и стратегий решения познавательных задач (Скотникова И.Г., Шендяпин В.М.);
- изучения когнитивно-психологических механизмов повышения профессиональных качеств специалистов нового типа в условиях модернизации России (Спиридонов В.Ф.);
- реконструкция функциональных различий в коннектоме мозга человека в состоянии покоя и при когнитивных нагрузках. НИЦ «Курчатовский институт»;
- исследования мозговой системы детекции ошибок. Институт мозга человека им. Н.П. Бехтеревой (Санкт-Петербург);

- оценка функциональных связей при решении моральных дилемм и предрасположенности к депрессии Лаборатория дифференциальной психофизиологии НИИ физиологии и фундаментальной медицины (Новосибирск).

Вместе с тем научно-исследовательская работа по использованию аппаратурных методов диагностики управленческой готовности руководителей государственной службы направлена на избирательный подход в выборе аппаратурных методов в комплексе с тестовыми методиками. Спроектированная модель определения психофизиологических параметров личности руководителей в комплексе с данными психологического тестирования позволит оптимизировать процесс практического применения с точки зрения применения выстроенного алгоритма анализа и оценки полученных данных.

Личностно-профессиональные качества руководителя – это своеобразные свойства психической активности личности. Они отражены в темпераментальных характеристиках, характерологических особенностях, мотивационно-потребностной сфере, в способностях: возможности, способности и готовности к управленческой деятельности. Вышеперечисленные качества детерминированы следующими классами психических явлений: психическими процессами, свойствами, функциональными состояниями, личностными новообразованиями. Они, во-первых, обуславливают принятие управленческих решений, во-вторых, обеспечивают умение руководителя оптимально использовать и развивать собственные ресурсы, что оказывает непосредственное влияние на результативность управленческой деятельности. Диагностика управленческой готовности руководителя должна основываться прежде всего на показателях здоровья руководителей, их психофизиологических характеристиках [1]. Для диагностики имеющегося у руководителя личностно-профессионального ресурса и наличия дефицитарных личностно-индивидуальных комплексов необходимо применять, с одной стороны, батарею тестовых методик, результаты которых отражают параметры лидерской, менеджерской и экспертной готовности управленца. С другой стороны, необходимо делать замеры психофизиологических параметров, показатели которых дадут корреляции, которые позволят в дальнейшем использовать на практике в процессе диагностики управленческой готовности удобный алгоритм эффективной экспресс-диагностики.

Тестовые методики позволяют получить предикторы, отражённые в Модели ключевых показателей управленческой готовности руководителя. Данные, полученные при проведении аппаратурной диагностики, послужат индикаторами предикторов по Модели ключевых показателей управленческой готовности руководителя [3].

Ю.В. Синягин, И.В. Калинин [2] уделяют в своих трудах большое внимание профессиональной управленческой деятельности руководителя, который ориентирован на решение организационных задач, обеспечению безопасности, реализации «идеи-фикс» (кровной идеи) как своего личностного смысла. Реализация профессиональной деятельности руководителя основывается на его управленческой готовности.

Управленческая готовность Ю.В. Синягиным подразделена на три компонента: лидерская готовность, менеджерская готовность, экспертная готовность. Лидерская готовность руководителя понимается здесь как наличие помимо стратегического лидерства настойчивости и целеустремлённости, которые сочетаются с силой личности, а также с высоким уровнем компетентности коммуникативного плана – социального и межличностного взаимодействия.

Менеджерскую готовность автор модели ключевых показателей определяет в контексте управленческой компетентности, компетентности самоуправления и наличию готовности к командной работе.

Экспертную готовность автор представляет в разрезе экспертно-аналитической компетентности при наличии масштабы мышления и потенциала развития.

Модель ключевых показателей управленческой готовности руководителя

Прескриптивная модель психофизиологических предикторов управленческой готовности разработана на основе аппаратурных методов. Аппаратурные методы в данном контексте будут

применены с целью диагностики личностно-профессиональных особенностей руководителей государственной гражданской службы как самостоятельный метод исследования, применение которого в дальнейшем может быть использовано без применения тестовых методов изучения личности и профессионально важных качеств руководителей госслужбы. На этапе выявления предикторов по результатам аппаратурной диагностики необходимо проводить сравнительно-сопоставительный анализ с позиций комплексного ресурсного подхода – сравнить результаты тестирования и результаты данных аппаратурной диагностики (рисунок 1).



Рисунок 1 – Модель ключевых показателей управленческой готовности руководителя

Аппаратурная диагностика биологических, психофизиологических, психологических и личностно-профессиональных показателей может стать универсальным методом в оценке управленческой готовности руководителей государственной гражданской службы, что послужит разработке индивидуальных планов личностно-профессионального развития и стратегии профессионального роста.

Предполагается использовать следующие методы аппаратурной диагностики:

Аппаратно-программный комплекс для дерматоглифики АПКДИ («Малахит») и управленческая готовность руководителя

Принцип работы данного комплекса основывается на анализе морфологических особенностей пальцевых узоров, которые являются уникальными для каждого человека и не изменяются в течение жизни. Морфогенетическая природа дерматоглифических узоров, находясь в тесной связи с психическим, физиологическим и эмоциональным состояниями человека, позволяет описать более целостный психологический портрет человека.

АПКДИ «Малахит» предназначен для диагностики наследственных заболеваний и врожденных пороков развития, проведения биометрических исследований и идентификации личности, для оценки функционального статуса спортсменов и лиц, работающих в экстремальных условиях, формирования индивидуальных образовательных траекторий, выявления лиц, склонных к неадекватным психоэмоциональным реакциям.

Использование АПКДИ «Малахит» позволяет проводить:

- аутентификацию личности и кодирование биометрической информации;
- формирование индивидуальных образовательных траекторий;
- обеспечение безопасности за счет подбора персонала, работающего в условиях стресса;
- выявление лиц, склонных к неадекватным психоэмоциональным реакциям;
- измерение информативных морфогенетических вариантов.

На основе разработанной оценки функционального статуса человека и его функциональных особенностей можем предположить корреляции с ключевыми показателями управленческой готовности руководителя (таблица 1).

Таблица 1 – Соответствие Функциональных особенностей по дерматоглифическим параметрам показателям управленческой готовности руководителя

№ п/п	Управленческая готовность	Показатели управленческой готовности	Показатели функциональной готовности по дерматоглифике
1.	Лидерская готовность	Лидерство – настойчивость – целеустремленность – сила личности – межличностное социальное взаимодействие	1. Предрасположенность к развитию лидерских способностей. 2. Отличная коммуникабельность. 3. Отличные речевые способности. 4. Предрасположенность к развитию способности быстрого переключения внимания. 5. Реализация возможностей взрывного характера. 6. Приоритет скоростно-силовых проявлений физических возможностей.
2.	Менеджерская готовность	Менеджерская компетентность – компетентность самоуправления – готовность к командной работе	1. Предрасположенность к развитию аналитических способностей. 2. Отличная коммуникабельность. 3. Отличные речевые способности. 4. Предрасположенность к развитию способности быстрого переключения внимания. 5. Предрасположенность к развитию выносливости и координации. 6. Предрасположенность к высоким силовым возможностям.
3.	Экспертная готовность	Масштабность мышления – готовность к саморазвитию – экспертно-аналитическая компетентность	1. Предрасположенность к развитию ассоциативных способностей. 2. Предрасположенность к развитию аналитических способностей. 3. Предрасположенность к конфликтному поведению.

Общим является в соответствующих функциональных показателях дерматоглифики управленческой готовности следующее:

1. Отличная коммуникабельность, отличные речевые способности, развитие способностей к переключению внимания – у лидеров и менеджеров.
2. Предрасположенность к развитию аналитических способностей – у менеджеров и экспертов.

Аппаратно-программный психодиагностический комплекс «Активациометр» (Прибор АЦ-9К(БК) и управленческая готовность руководителя

Возможности данного комплекса весьма обширны: изучение соматических свойств личности, определение свойств нервной системы, диагностика особенностей памяти, мышления, психоэмоционального состояния человека и др.

Многочисленные исследования подтверждают высокую эффективность применения данного комплекса при отборе людей на определённые должности и предназначен для системной диагностики человека:

- диагностики психофизиологических свойств: активации и функциональной асимметрии полушарий (ФАП) головного мозга; свойств нервной системы: силы, подвижности, баланса нервных процессов по возбуждению и торможению, лабильности по методу КЧСМ;
- диагностики психоэмоциональных состояний;
- диагностики психологических свойств личности: надёжности в экстремальной ситуации; психоэмоциональной устойчивости; стабильности, устойчивости ФАП, саморегуляции, эмоциональной реактивности;
- диагностики регулирующих и саморегулирующих воздействий.

«Активациомер» может использоваться для массовых психологических, психофизиологических и медицинских обследований (таблица 2).

Таблица 2 – Соответствие Функциональных особенностей по параметрам замеров на «Активациометре» показателям управленческой готовности руководителя

№ п/п	Управленческая готовность	Показатели управленческой готовности	Показатели функциональной диагностики психических процессов (внимание, перцепция и когнитивные функции)
1.	Лидерская готовность	Лидерство – настойчивость – целеустремлённость – сила личности – межличностное социальное взаимодействие	1. Активация полушарий (АП) – правая или амбидекстер. 2. Функциональная асимметрия полушарий (ФАП) – доминантность одного полушария может быть невыражена. 3. Точность РДО – с ошибкой упреждения и точность при помехах, импульсивность, склонность к риску. 4. КСНС – коэффициент силы нервной системы – высокий. 5. Лабильность (КЧСМ) – лабильность высокая. 6. Коэффициент баланса возбуждение-торможение – преобладание процессов возбуждения. 7. Перцептивный и когнитивный критерий – избирательность внимания и переключаемость высокие.
2.	Менеджерская готовность	Менеджерская компетентность – компетентность самоуправления – готовность к командной работе	1. Активация полушарий (АП) – левая. 2. Функциональная асимметрия полушарий – доминантность одного полушария должна быть выражена. 3. Точность РДО – по времени и сдерживание импульсивных действий, уравновешенность. 4. КСНС – коэффициент силы нервной системы – высокий или средний. 5. Лабильность (КЧСМ) – высокая или средняя.

			<p>6. Коэффициент баланса возбуждение-торможение –уравновешенность процессов.</p> <p>7. Перцептивный и когнитивный критерий избирательность внимания высокая, переключаемость высокая или средняя.</p>
3.	Экспертная готовность	Масштабность мышления – готовность к саморазвитию – экспертно-аналитическая компетентность	<p>1. Активация полушарий (АП) –левая.</p> <p>2. Функциональная асимметрия полушарий - доминантность одного полушария может быть невыражена.</p> <p>3. Точность РДО – по времени или позже.</p> <p>4. КСНС – коэффициент силы нервной системы средний или низкий.</p> <p>5. Лабильность (КЧСМ) – средняя или низкая.</p> <p>6. Коэффициент баланса возбуждение-торможение –преобладание процессов торможения или их уравновешенность.</p> <p>7. Перцептивный и когнитивный критерий – избирательность и переключаемость внимания средняя.</p>

Общим в показателях Активации полушарий – при менеджерской и экспертной готовности – левая. При лидерской – правая или амби.

Общее в показателях Функциональной асимметрии мозга – при лидерской и экспертной готовности доминантность одного из полушарий может быть невыражена, а при менеджерской готовности должно доминировать левое полушарие.

По точности РДО – при всех готовностях могут быть разные значения.

По показателю силы Нервной системы – КСНС – при лидерской и менеджерской – сильная, при экспертной готовности – средняя (м. быть слабая).

По показателю лабильности - КЧСМ – при лидерской готовности лабильность высокая, менеджерская – высокая или средняя, при экспертной – средняя или низкая.

По Коэффициенту баланса возбуждение-торможение - при лидерской преобладание возбуждения, при менеджерской – уравновешены процессы, при экспертной – может преобладать торможение.

По перцептивному и когнитивному критериям – при лидерской готовности избирательность и переключаемость внимания высокая, а при менеджерской готовности переключаемость внимания может быть средней, при экспертной готовности – средняя или низкая.

Аппаратно-программный психодиагностический комплекс «антистресс – БОС» и управленческая готовность руководителя

Пакет предлагает 4 психокоррекционные методики с использованием биологической обратной связи в реальном времени.

Методика Круг эмоций позволяет тренировать всю эмоциональную сферу человека и одновременно наблюдать за успехами клиента с помощью прибора БОС.

Две методики Функциональной музыки позволяют оптимизировать психологическое состояние человека за счет специально подобранных для каждого психотипа музыкальных произведений либо смехотерапии (с использованием видеоряда).

Универсальная методика БОС Комфорт позволяет отслеживать эффективность любых, в том числе некомпьютерных методик психокоррекции (таблица 3).

Таблица 3 – Соответствие Функциональной лабильности нервной системы по параметрам замеров стресса показателям управленческой готовности руководителя

№ п/п	Управленческая готовность	Показатели управленческой готовности	Уровни возврата к физиологической норме
1.	Лидерская готовность	Лидерство – настойчивость – целеустремлённость – сила личности – межличностное социальное взаимодействие	При дистрессе – возврат к физиологической норме высокого или среднего уровня. При ситуативном стрессе – возврат к физиологической норме высокого уровня.
2.	Менеджерская готовность	Менеджерская компетентность – компетентность самоуправления – готовность к командной работе	При дистрессе – возврат к физиологической норме высокого уровня. При ситуативном стрессе – возврат к физиологической норме высокого уровня.
3.	Экспертная готовность	Масштабность мышления – готовность к саморазвитию – экспертно-аналитическая компетентность	При дистрессе – возврат к физиологической норме среднего или низкого уровня. При ситуативном стрессе – возврат к физиологической норме среднего уровня.

Общим при проведении исследования по методике «Антистресс – БОС» – должно быть по результатам одинаково высокий или средний уровень при дистрессе - при лидерской и менеджерской готовности и средний или низкий при экспертной готовности, одинаковым для любой готовности является индекс напряжения.

Фотоплетизмография и управленческая готовность руководителя

Данным аппаратным методом проводятся замеры вегетативного тонуса, его равновесия, оцениваются адаптационные возможности и механизмы регуляции (центральные и рефлекторные) функций организма (таблица 4).

Таблица 4 – Соответствие Функциональных особенностей по параметрам фотоплетизмографии показателям управленческой готовности руководителя

№ п/п	Управленческая готовность	Показатели управленческой готовности	Уровни физиологической нормы
1.	Лидерская готовность	Лидерство – настойчивость – целеустремлённость – сила личности – межличностное социальное взаимодействие.	1. Индекс напряжения низкий или средний. 2. Биологическая активность (соматические свойства) высокая. 3. Изменение (сдвиги) функционального состояния – значительные.
2.	Менеджерская готовность	Менеджерская компетентность – компетентность самоуправления – готовность к командной работе	1. Индекс напряжения низкий или средний. 2. Биологическая активность (соматические свойства) высокая. 3. Изменение (сдвиги) функционального состояния – средние.
3.	Экспертная готовность	Масштабность мышления – готовность к саморазвитию – экспертно-аналитическая компетентность	1. Индекс напряжения низкий или средний. 2. Биологическая активность (соматические свойства) высокая. 3. Изменение (сдвиги) функционального состояния – незначительные.

Общее при проведении исследования биологического состояния – должна быть одинаково высокая биологическая активность при лидерской, менеджерской и экспертной готовности, одинаковым для любой готовности является и индекс напряжения.

Выводы

1. Проблема объективности результатов тестовых методик инициировала построение прескриптивной модели психофизиологических предикторов управленческой готовности руководителя, включающая как тестовые методики, так и аппаратурную диагностику.

2. Проведённый анализ современных работ по изучению профессиональной деятельности руководителя показал отсутствие комплексного подхода в изучении управленческой готовности руководителя в плане её диагностики аппаратурными и тестовыми методиками одновременно.

3. Представлен комплекс диагностических методик для построения прескриптивной модели с прогнозом запрашиваемого результата, - определены измеряемые психофизиологические конструкторы личностно-профессиональных характеристик руководителей в контексте их управленческой готовности.

4. Определены прогностические предикторы психофизиологических показателей и предположительно представлены их уровни по типам управленческой готовности – лидерской, менеджерской и экспертной.

Заключение

Данная научно-исследовательская работа подтверждает актуальность исследования, его прикладную ценность, позволит фиксировать результаты, свидетельствующие о целесообразности применения оценки личностно-профессиональных особенностей руководителей с использованием аппаратурных методов с позиций комплексного ресурсного анализа управленческой готовности руководителя в совокупности с тестовыми методиками. В принципе прескриптивная модель психофизиологических предикторов управленческой готовности руководителя - это модель будущего - экспресс-диагностики готовности руководителя к управленческой деятельности. Предлагается регулярное проведение аппаратурной диагностики личностно-профессиональных показателей руководителей и их заместителей государственной гражданской службы при проведении аттестационных мероприятий. Рекомендательный характер может иметь необходимость проведения аппаратурной диагностики совместно с применением тестовых методик при проведении квалификационных экзаменов государственных служащих.

Аппаратурная диагностика совместно с традиционными психологическими обследованиями должна стать обязательной в мониторинге профессиональной карьеры государственных гражданских служащих при назначении на вышестоящие должности. Предлагается фиксация результатов аппаратурной диагностики в личных делах, обследуемых государственных гражданских служащих.

Литература:

1. Горобец Т.Н. Научно-методическое обоснование здоровья как жизненной ценности руководителя / Развитие научного потенциала высшей школы (ведомственная научная программа). Под общ. ред. Синягина Ю.В. Регистрац. НИОКР 0120.0 0120.0 511307. 2005.

2. Калинин И.В. Управленческая команда: подбор ближайшего окружения руководителя. Ульяновск: Изд-во УГУ. 2012. 212 с.

3. Синягин Ю.В. Трехкомпонентная модель управленческой готовности // Живая психология. 2017. Том 4. № 2. С. 101-108. DOI: 10.18334/Ip.4.2.38381.

Горобец Татьяна Николаевна. E-mail: epufis@mail.ru

Манолова Олеся Николаевна. E-mail: mdif@mail.ru

Ковалёв Виктор Вячеславович. E-mail: kovalev_v@bk.ru

Плохоцкий Антон Игоревич. E-mail: plokhotskiy.a@yandex.com

Дата поступления 24.07.2018

Дата принятия к публикации 10.09.2018

**PRESCRIPTIVE MODEL "PSYCHOPHYSIOLOGICAL PREDICTORS OF
MANAGERIAL READINESS OF THE LEADER"**

DOI: 10.25629/HC.2018.09.12

GOROBETS T.N.¹, MANOLOVA O.N.², KOVALEV V.V.³, PLOCHOCKI A.I.²

¹Russian state University named after Kosygin. Moscow

²Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration. Moscow

³Moscow State Technical University of Civil Aviation. Moscow

Abstract. The article considers the key issue of managerial readiness of the leader to professional activity. Studies carried out in this field in the context of organizational psychology, social psychology and psychology of professional activity made it possible to generalize the results of studies of other modern scholars who managed to create a Model of Key Indicators of Managerial Readiness of the Leader. The structure of this model is a basis for the construction of the proposed prescriptive model "Psychophysiological Predictors of Managerial Readiness of the Leader". In the prescriptive model, the possibility of the interconditionality of the psychophysiological indicators obtained as a result of biometric studies, with indicators of the managerial readiness of the leader model; a dialectical division of the prospective research results into general and special is suggested. It is supposed that this will make it possible to use in practice the correlation of psycho-physiological indicators of managerial readiness when proposing the use of the manager's resource potential in the context of his willingness to perform the functions of a leader, manager or expert.

Keywords: managerial readiness, leadership readiness, managerial readiness, expert readiness, psychophysiological predictors of managerial readiness.

References:

1. Gorobets T.N. Nauchno-metodicheskoe obosnovanie zdorov'ja kak zhiznennoj cennosti rukovoditelja. *Razvitie nauchnogo potenciala vysshej shkoly (vedomstvennaja nauchnaja programma)*. Pod obw. red. Sinjagina Ju.V. Registrac. NIOKR 0120.0 0120.0 511307. 2005 [Scientific and methodical substantiation of health as a vital value of the head. *Development of scientific potential of higher school (departmental scientific program)*. In Y.V. Sinyagin (ed.). NIOKR 0120.0 0120.0 511307. 2005].

2. Kalinin I.V. *Upravlencheskaja komanda: podbor blizhajshego okruzenija rukovoditelem* [Management team: selection of the immediate environment by the Manager]. Ulyanovsk: UGU Publ. 2012. 212 p.

3. Sinjagin Ju.V. Trehkomponentnaja model' upravlencheskoj gotovnosti [Three-component model of management readiness]. *Zhivaja psihologija*, 2017, Vol. 4, No. 2, pp. 101-108. DOI: 10.18334/lp.4.2.38381.

Gorobets Tatiana Nikolayevna. E-mail: epyfis@mail.ru

Manolova Olesya Nikolaevna. E-mail: mdif@mail.ru

Kovalev Victor Vyacheslavovich. E-mail: kovalev_v@bk.ru

Plochocki Anton Igorevich. E-mail: plokhotskiy.a@yandex.com

Date of receipt 24.07.2018

Date of acceptance 10.09.2018